

**Eine Aktion der Gewerkschaft Erziehung und
Wissenschaft in Zusammenarbeit mit
Mitgliedern des Mittelbaus der Fakultät EPB**

The logo for the Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) is displayed in the top right corner. It consists of the letters 'GEW' in a bold, white, sans-serif font, set against a red background that forms a stylized, angular shape.

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen an den Hochschulen sind geprägt von Zeitverträgen mit immer kürzeren Vertragslaufzeiten, unsicheren Berufsperspektiven, mangelnder Ausstattung der Arbeitsplätze und einer zunehmenden Arbeitslast. Diese Missstände haben nun dazu geführt, dass die GEW gemeinsam mit den Mitgliedern des Mittelbaus der Fakultät EPB der Universität Hamburg eine Unterschriftenaktion durchführt mit dem Ziel, auf die Probleme aufmerksam zu machen und **konkrete Verbesserungen in der täglichen Arbeitssituation** zu erreichen.

Das Team der Sprecherinnen und Sprecher des akademischen Personals der Fakultät EPB und die GEW bitten Dich/Sie, diese Aktion durch Deine/Ihre Unterschrift zu unterstützen. Wir sammeln bis **Ende Januar**. Die Unterschriften werden wir im Anschluss an das Dekanat übergeben mit dem Ziel, mit diesem in einen konstruktiven Dialog über Mindeststandards zur Schaffung stabiler und attraktiver Beschäftigungsbedingungen einzutreten.

Rückfragen und Rückmeldungen sind hochwillkommen!

Die Kontakte sind:

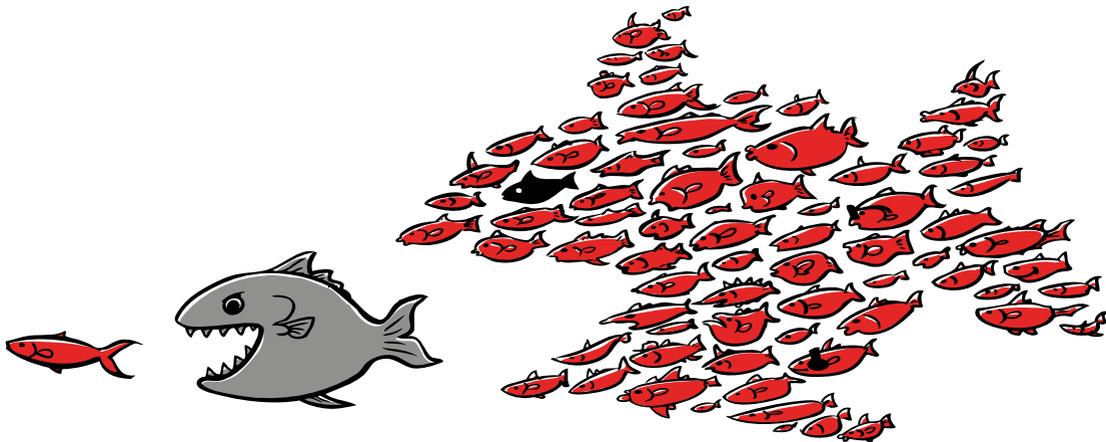
Projekt Mittelbau der GEW Hamburg: projekt-mittelbau@gew-hamburg.de

Team der Sprecherinnen und Sprecher des akademischen Personals der Fakultät EPB:

AP-Team@erzwiss.uni-hamburg.de

Unterschriftenaktion

„Gute Arbeit in der Wissenschaft“ an das Dekanat der Fakultät Erziehungswissenschaft, Psychologie und Bewegungswissenschaft der Universität Hamburg



Wir, die Unterzeichnenden aus der Fakultät EPB, wünschen einen konstruktiven Dialog mit dem Dekanat über Mindeststandards zur Schaffung stabiler und attraktiver Beschäftigungsbedingungen, welcher folgende Eckpunkte berücksichtigen sollte:

1. Absicherung der Promotionsphase

Die Fakultät gewährleistet, dass mit allen Doktorandinnen und Doktoranden Promotionsvereinbarungen abgeschlossen werden, mit denen eine adäquate Betreuung garantiert wird.

2. Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigung

Wissenschaftlich Beschäftigten wird grundsätzlich eine Vollzeitbeschäftigung angeboten. Davon unberührt bleibt die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung auf Wunsch der oder des Beschäftigten.

3. Mindeststandards für Beschäftigungsverhältnisse

Die Fakultät wirkt darauf hin, dass langfristig anfallende Aufgaben in Forschung und Lehre unbefristet besetzt werden.

- **Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Lehre** werden in der Regel unbefristet beschäftigt.
- Bei **Drittmittelstellen** muss die Laufzeit des befristeten Beschäftigungsverhältnisses mindestens der Laufzeit des betreffenden Projekts entsprechen.
- Bei **Qualifizierungsstellen** muss die Laufzeit des befristeten Beschäftigungsverhältnisses mindestens drei Jahre betragen.
- Bei **allen Stellen** ist ein den Anforderungen der Stelle angemessener Arbeitsplatz bereitzustellen.
- Die Beschäftigungsverhältnisse für **Postdocs** enthalten die Möglichkeit einer Zusage dauerhafter Beschäftigung nach Erfüllung einer Zielvereinbarung („Tenure-Track-Option“).
- Wissenschaftlich Beschäftigte, die nach dem Studienabschluss eine weitere Qualifikation mitbringen (z.B. Promotion, 2. Staatsexamen, geforderte Berufserfahrung) werden mindestens in die **Entgeltgruppe 14** eingruppiert.

4. Familienfreundliche Gestaltung des Arbeitsvertrages

Die Fakultät tritt aktiv für ein familienfreundliches Arbeitsklima ein. Es sind zusätzliche Mittel für Vertretungen und Vertragsverlängerungen in Folge von Mutterschutz und Elternzeit einzuplanen.

5. Beteiligung und Mitbestimmung

Die Fakultät bekennt sich zum hohen Stellenwert der akademischen Selbstverwaltung und fördert die Beteiligung der Beschäftigten, indem Gremientätigkeiten auf die Arbeitszeit angerechnet werden.

Name (in Druckbuchstaben)	Unterschrift