



## Moderne Arbeitszeiten – Agiles Arbeiten, eine Zukunftsvision?!

Was heißt das? Ständig wechselnde Arbeitszeiten, Arbeiten ohne Pausen oder die Arbeit in verschiedenen Schichten? Die neue Bundesregierung will das Arbeitszeitgesetz aufweichen, damit Beschäftigte bis zu 12 Stunden am Tag für die Vorgesetzten flexibel verfügbar und einsetzbar sind. Solche Arbeitsbedingungen führen oft zu gesundheitlichen Problemen, deshalb setzt sich **Die Offene Liste** für Arbeitszeitmodelle ein, die gesundheitsfördernd wirken und auf die Bedürfnisse der Beschäftigten eingehen.

Nach unserem Verständnis geht es um:

- Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Verlässliche Arbeitszeiten und die Planbarkeit der Arbeit
- Die Erhöhung der Motivation durch gute Arbeitszeitregelungen
- Die Gewinnung von mehr Fachkräften durch gute Arbeitszeitmodelle
- Die Ermöglichung von Sonderurlauben und Sabbatjahren für alle
- Schaffung vielfältiger Möglichkeiten, auch für die Ansparmodelle

### Situation im Betrieb

Die Beschäftigten der Elbkinder haben vor längere Zeit eine Betriebsvereinbarung „Arbeitszeit für Kitas“ errungen, die eine moderne Lösung bedeutet. Sie lässt den Teams viele Möglichkeiten zur eigenständigen Planung. Sie gilt auch in weiten Teilen für die GBS Standorte. Eine stärkere Hierarchisierung, bei der wieder viel mehr die Vorgesetzten die Arbeitseinteilung bestimmen, ist nach unserer Einschätzung unmodern und führt zu noch höherer Arbeitsunzufriedenheit.

Für die Verwaltung gab es bisher keine Arbeitszeitvereinbarung. Hier gibt es jetzt die Chance, eine Regelung zu treffen, die Spielräume für eigenständiges Handeln schafft und die dazu beiträgt, die Hierarchie wieder abzubauen.

### In Bezug auf Arbeitszeiten hält **Die Offene Liste** Folgendes für wichtig:

- Vertrauen in die Belegschaft gehört für uns untrennbar zu modernen Arbeitszeitmodellen dazu
- Erhalt der Eigenständigkeit der Erziehungsteams
- Erstellung der Dienstpläne weiterhin in den Teams
- Erhalt der Freiwilligkeit bei Geteilten Diensten
- Berücksichtigung der weiteren Arbeitsverhältnisse bei Zwangsteilzeit
- Eigenverantwortliches mobiles Arbeiten in verschiedenen Modellen für alle möglich machen

Was stellt ihr euch zum Thema moderne Arbeitszeiten vor?

Wie wollt ihr in den nächsten Jahren arbeiten?

Welche Modelle würden zu eurer Gesunderhaltung beitragen?

Eure Rückmeldung nehmen die Kolleg\_innen **Der Offenen Liste** gern entgegen.

### DOL Ansprechpartner\_innen

Konstanze Fischer – Betriebsrätin	040 / 42109 – 184	k.fischer-betriebsrat@elbkinder-kitas.de
Sabine Lafrentz – Betriebsrätin	040 / 42109 – 266	s.lafrentz-betriebsrat@elbkinder-kitas.de
Ilona Scheither – Betriebsrätin	040 / 42109 – 180	i.scheither-betriebsrat@elbkinder-kitas.de
Holger Timmermann – Betriebsrat	040 / 42109 – 187	h.timmermann-betriebsrat@elbkinder-kitas.de