

Eure Interessen  
sind unsere Themen

in Kooperation mit  
**Die Offene Liste** **GEW**  
im Betriebsrat der elbkinder-Vereinigung + EKSG  
Die Liste zum Mitmachen

## FÜR MEHR QUALIFIZIERTE FACHKRÄFTE!

### Denn Jung und Alt sitzen in einem Boot

### Über 100% Leistung im Betrieb – „Volles LOB für Alle“

Die Beschäftigten der Elbkinder haben 2017 mit weniger Personal mehr Kinder betreut, alle mit Essen versorgt und alle Kitas gereinigt sowie in der Zentrale alle Aufgaben erfüllt. Also haben alle Betroffenen übers Jahr gesehen über 100% Leistung erbracht.

Grundlage für die Leistungsorientierte Bezahlung (LOB) ist die sogenannte Normalleistung. Leistungen darüber hinaus sollen besonders honoriert werden.

Deshalb regt **Die Offene Liste** an: „Volles LOB für Alle“. So könnte im Betrieb Arbeitszeit eingespart werden, die für die Gespräche, die Berechnungen, die Zahlbarmachung und die Beschwerdeverfahren zum LOB verwendet werden muss.

### Die Kehrseite der Medaille

Viele im Betrieb arbeiten am Limit, fühlen sich durch die Mehrleistungen belastet und ausgepowert. Diese Situation bewirkt Überlastungen und Frustrationen und trägt zum hohen Personalausfall bei. Zusätzlich erscheinen auch neue Kolleg\*innen überlastet und sind schnell wieder weg. Altgediente Kolleg\*innen versuchen aus dem Job zu fliehen.

Da beißt sich die Katze in den Schwanz.

Da der vom Staat mit zu verantwortende Fachkräftemangel noch länger andauern wird, werden nach Meinung **Der Offenen Liste** Maßnahmen für den Übergang, um die Aufgaben bei Personalmangel zu begrenzen, benötigt.

Komisch: da, wo Obergrenzen sinnvoll wären, werden sie meist abgelehnt.

In der GEW sollte sich dafür stark gemacht werden, dass – analog zur Pflege – auch im Kita-Bereich Obergrenzen und Stellenausstattungen im Tarifvertrag festgeschrieben werden.

### Mehr Gesundheitsförderung

Die Mittel für Gesundheitsförderung sind im letzten Jahr scheinbar nicht ausgeschöpft worden. **Die Offene Liste** fordert, dass die bereits bereitgestellten Mittel voll ausgeschöpft werden und zusätzliche Mittel aus den Überschüssen zum Wohle der Kolleg\*innen in der Gesundheitsförderung eingesetzt werden, z. B. durch neue Studientage, präventive Supervision, Wiedereinführung von Möglichkeiten für Sonderurlaube, sukzessive Einführung von zusätzlichen Springerkapazitäten u. v. m.

Die Kolleg\*innen **Der Offenen Liste** nehmen gern eure Ideen entgegen und beziehen diese in die Überlegungen, Gespräche und Aktivitäten mit ein.

DOL Ansprechpartnerinnen

Angelika Künstler – Betriebsrätin	040 / 42109 – 187	a.kuenstler-betriebsrat@elbkinder-kitas.de
Konstanze Fischer – Betriebsrätin	040 / 42109 – 184	k.fischer-betriebsrat@elbkinder-kitas.de
Sabine Lafrentz – Betriebsrätin	040 / 42109 – 266	s.lafrentz-betriebsrat@elbkinder-kitas.de
Ilona Scheitherr – Betriebsrätin	040 / 42109 – 180	i.scheitherr-betriebsrat@elbkinder-kitas.de