



DOL Info Nr. 7 August 2021

Verselbständigung der GBS Standorte der Elbkinder!

Veränderungen in den GBS Standorten, ja aber wie?

Die Geschäftsführung hat einschneidende Veränderungen der GBS Standorte angekündigt und Verhandlungen mit dem Betriebsrat über eine Betriebsänderung und den Sozialplan aufgenommen.

Die Mitglieder **D**er **O**ffenen **L**iste sehen die zukünftige Unabhängigkeit der GBS Standorte erstmal positiv. Vor allem weil die großen pädagogischen Einheiten viel zu unübersichtlich, unterfinanziert und mit zu wenig Personal ausgestattet sind.

Es ist zu begrüßen, dass die AGin erklärt hat, dass es keine Änderungskündigungen geben soll.

Aber sind damit alle Eventualitäten ausgeschlossen? Nein, es gibt noch viel zu klären und abzusichern.

Unterfinanzierung der GBS Betreuung durch die Schulbehörde

Ein Argument ist die immer größer werdende Lücke in der Finanzierung. Das lässt Einsparungen befürchten. Aus unserer Sicht wäre es wichtiger an die Verantwortlichen heranzutreten und neben den Ergebnissen der Initiative „Guter Ganztag“ eine bessere Personalausstattung mit höherem Stundenumfang zu verhandeln. Was ist den Senatsparteien ein guter Ganztag wert oder wollen sie weiter die pädagogischen Kräfte vor Ort ausnutzen und die Kinder mit einer Minimalbetreuung abspesen?

Folgende Punkte sind für **D**ie **O**ffene **L**iste besonders wichtig:

- Erhalt der 5% Zulage für Erziehungskräfte auf Dauer
- Keine Änderungen der bisher vereinbarten Stundenzahlen, es sei denn die Stunden werden erhöht
- Weiterhin Ermöglichung der Arbeit im GBS Standort und in der Kita
- Faire Berücksichtigung der GBS Abteilungsleitungen, die bisher gut genug für die Arbeit waren
- Falls notwendig, zusätzliche Qualifizierungen für ehemalige Abteilungsleitungen
- Transparente Dienstplangestaltung und Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Nebenjob
- Sollten Versetzungen notwendig werden, müssen mehrere Angebote unterbreitet werden
- Keine Abgruppierungen im Leitungsbereich, sozial verträgliche Lösungen für diejenigen, die in der Kita bleiben
- Bessere technische Ausstattung und direkten Zugang zu den betrieblichen Informationen, vor allem für die Erziehungsteams
- Mehr spezielle Fortbildungen für die direkte Arbeit mit Schulkindern
- Vernetzung unter den GBS Standorten
- Keine negativen Auswirkungen auf die Betriebsrenten

Was können wir gemeinsam tun?

Die Mitglieder **D**er **O**ffenen **L**iste möchten wissen, was euch, den Beschäftigten in den GBS Standorten, besonders am Herzen liegt? Eure Anliegen werden wir in die Verhandlungen aufnehmen.

Beteiligt euch an den Betriebsversammlungen am 27.09.21 und an den Diskussionen!

In der Öffentlichkeit solltet ihr immer wieder darauf hinweisen, wie wichtig eine bessere Personalausstattung für die Entwicklung der Kinder und für den Erhalt eurer Arbeitskraft ist.

Die **O**ffene **L**iste und die GEW planen am 18.10.21 eine Veranstaltung für die GBS Beschäftigten.

DOL Ansprechpartner*innen

| | | | |
|---------------------|---------------|-------------------|---------------------------------------------|
| Konstanze Fischer – | Betriebsrätin | 040 / 42109 – 184 | k.fischer-betriebsrat@elbkinder-kitas.de |
| Sabine Lafrentz – | Betriebsrätin | 040 / 42109 – 266 | s.lafrentz-betriebsrat@elbkinder-kitas.de |
| Ilona Scheither – | Betriebsrätin | 040 / 42109 – 180 | i.scheither-betriebsrat@elbkinder-kitas.de |
| Holger Timmermann – | Betriebsrat | 040 / 42109 – 187 | h.timmermann-betriebsrat@elbkinder-kitas.de |