



Im Betriebsrat der elbkinder-Vereinigung + EKSG



DOL Info Nr. 10 November 2021

Moderne Arbeitszeiten – Agiles Arbeiten, eine Zukunftsversion?

Was heißt das? 12 Stunden am Tag für die Vorgesetzten flexibel verfügbar und einsetzbar zu sein?

Aus Sicht **Der Offenen Liste** kann das nicht sein! Für uns geht es um:

- Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Verlässliche Arbeitszeiten und die Planbarkeit der Arbeit
- Die Erhöhung der Motivation durch gute Arbeitszeiten
- Die Gewinnung von mehr Fachkräften durch gute Arbeitszeitmodelle
- **Sonderurlaub** und **Sabbatjahr** für alle ermöglichen

- Schaffung vielfältiger Möglichkeiten, auch für die Ansparmodelle

Ständig wechselnde Arbeitszeiten, überlange Arbeitszeiten oder die Arbeit in verschiedenen Schichten führen oft zu gesundheitlichen Problemen.

Deshalb setzt sich **Die Offene Liste** für Arbeitszeitmodelle ein, die gesundheitsfördernd wirken.

Situation im Betrieb

Die Betriebsvereinbarung Arbeitszeit für die Kitas ist eine moderne Lösung, die den Teams viele Möglichkeiten zur eigenständigen Planung lässt. Sie gilt auch in weiten Teilen für die GBS Standorte. Eine stärkere Hierarchisierung, bei der wieder viel mehr die Vorgesetzten die Arbeitseinteilung bestimmen, ist nach unserer Einschätzung **unmodern** und kann zu höherer Arbeitsunzufriedenheit führen. Für die Zentrale gab es bisher keine Arbeitszeitvereinbarung. Hier gibt es jetzt die Chance eine Regelung zu treffen, die Spielräume für eigenständiges Handeln schafft und die dazu beiträgt die Hierarchie wieder abzuflachen.

Was hält **Die Offene Liste** in Bezug auf Arbeitszeiten für wichtig

Nach unserer Ansicht sollten folgende Punkte auf jeden Fall erhalten bleiben bzw. berücksichtigt werden.

- Die Eigenständigkeit der Erziehungsteams
- Dienstplan in den Teams erstellen
- Freiwilligkeit bei Geteilten Diensten
Kolleg*innen, die in Teilzeit arbeiten, dürfen nicht durch angeordnete Geteilte Dienste an der Ausübung einer weiteren Tätigkeit gehindert werden.
- Eigenverantwortliches mobiles Arbeiten sollte für alle möglich werden
- Vertrauen in die Belegschaft gehört für uns zu modernen Arbeitszeitmodellen untrennbar dazu

Was stellt ihr euch zum Thema moderne Arbeitszeiten vor?

Wie wollt ihr in den nächsten Jahren arbeiten?

Welche Modelle würden zur Gesunderhaltung beitragen?

DOL Ansprechpartner*innen

Konstanze Fischer –	Betriebsrätin	040 / 42109 – 184	k.fischer-betriebsrat@elbkinder-kitas.de
Sabine Lafrentz –	Betriebsrätin	040 / 42109 – 266	s.lafrentz-betriebsrat@elbkinder-kitas.de
Ilona Scheither –	Betriebsrätin	040 / 42109 – 180	i.scheither-betriebsrat@elbkinder-kitas.de
Holger Timmermann–	Betriebsrat	040 / 42109 – 187	h.timmermann-betriebsrat@elbkinder-kitas.de